

2018 オススメ 3大助成金

のご案内です！

2018年度オススメ（特に正社員1～3名の事業所にオススメ）の助成金です！

助成金の名称		助成金額（原則）
キャリアアップ 助成金	正社員化コース	1人57.0万円 ¹
人材確保等支援 助成金	雇用管理制度助成コース 目標達成助成	57.0万円 ¹
	人事評価改善等助成コース 実施助成	50.0万円
	人事評価改善等助成コース 目標達成助成	80.0万円
人材開発支援 助成金	訓練休暇付与コース	30.0万円
全てクリアすれば 274万円		
<small>1：生産性要件（付加価値額などで算出）をクリアした場合、増額します。</small>		

助成金を受けるための必須条件

- ☑ **正社員**（もしくは無期契約社員）が**1名**以上いる
- ☑ **雇用保険、社会保険**に加入している
社保加入義務のない事業主は雇用保険のみでOK
- ☑ 半年以内に**会社都合で退職した者**がいない
- ☑ **残業代未払**などの**労務違反**を犯していない
- ☑ 正社員全員に、**年1回の法定健康診断**を受診させている
（実施がまだなら、今から実施される事が出来る）

1つでもアウトだと、
助成金が**申請できない**
可能性が高いです

この他にも「育児休業系の助成金」や「訓練系の助成金」もあります。
興味がある方は、今すぐ担当者までお問い合わせください(^^)

いずみ社労士事務所 社会保険労務士 泉正道 ☎080-3404-6857

事業内容等によって、利用できない助成金もあります（最初にしっかりと診断させていただきます）。

当チラシは、助成金の受給を確約するものではありません。

当社に依頼される場合は着手金、成功報酬を頂戴します。

助成金	実施していただくこと（抜粋）
キャリアアップ助成金 正社員化コース	<ul style="list-style-type: none"> ・非正規社員を、正社員（もしくは無期契約社員）に転換する ・転換前後で固定的賃金 + 賞与の合計を5%以上アップさせる
雇用管理制度助成コース （ 目標達成 ）	<p>毎年1回、社長や幹部が、正社員全員に対して社内研修を10時間実施 毎年1回、正社員全員に対して歯周疾患検診、人間ドック等診断を受けてもらう（全額会社負担）</p> <p>諸手当を新たに作り、支給する のうち1つ以上を実施し、1年後に離職率要件をクリアする</p>
人事評価改善等助成コース （実施助成）	<ul style="list-style-type: none"> ・人事評価制度（評価項目と賃金表）を作成する ・毎年1回、評価をし、賃金に反映させる ・初回の評価で固定的賃金を2%以上アップさせる
人事評価改善等助成コース （ 目標達成 ）	<p>初回評価時と比較して、3年後の生産性（付加価値÷雇用保険被保険者数）を6%以上アップさせる</p> <p>付加価値：営業利益 + 人件費 + 減価償却費 + 動産・不動産賃借料 + 租税公課</p>
訓練休暇付与コース	<p>従業員自ら、業務に関連する研修、検定を受けに行く その日に対して、丸1日訓練休暇を与える 給与も1日分支払う（減額させない） 訓練休暇を3年間で5日以上、かつ毎年1回、与える</p>

要件はかなり省略して記載しています。詳細は面談時にご説明します。

ご依頼 ご契約 助成金申請の流れ

助成金が活用できるかどうかの簡易診断

「助成金の申請ができない」という診断となる場合もありますのでご了承ください

コンサル契約の締結（クラウドサイン）、着手金のお支払い

助成金の申請に必要な**各種資料**を提供していただきます

当社が**就業規則**や**計画届**を作成、届出します

計画通り、**各制度**を実施していただきます

当社が**支給申請**します

労働局から**助成金**が支給されます

成功報酬をお振込みいただきます